

Приложение 6
к приказу Министерства труда
и социальной защиты Республики Крым
от 17.11.2016 №784

<p>Периодичность – ежемесячно до 5-го числа (включительно) месяца, следующего за отчетным месяцем.</p> <p>Представляют работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории Республики Крым, в территориальные отделения Государственного казённого учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» по месту осуществления деятельности (почтовым отправлением, электронной почтой, с использованием Интернет-технологий, системы «Электронный работодатель» или средств факсимильной связи)</p>	<p align="center">В территориальное отделение Государственного казённого учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» в муниципальном образовании</p> <p align="center">_____</p> <p align="center">(город, район)</p> <p align="center">_____</p> <p align="center">(адрес)</p> <p>исх. № _____ от _____</p>
---	--

Форма № 1-КИ
УТВЕРЖДЕНО
Приказом Министерства труда
и социальной защиты
Республики Крым
от 17.11.2016 № 784

Полное наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя	
Юридический адрес	
Адрес фактического места нахождения работодателя и (или) адрес рабочего места	
Электронный адрес, факс, контактный телефон	
Фамилия, имя, отчество представителя работодателя	
Организационно-правовая форма юридического лица	
Форма собственности (государственная, муниципальная, частная, иная)	

Информация о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалида, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов

за _____ г.
(отчетный месяц)

№	Наименование показателя	Всего	В том числе специальные рабочие места
1.	Среднесписочная численность работников за отчетный период (месяц) всего, человек		
1.1	Численность работников условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда (в соответствии с законодательством)		
2	Среднесписочная численность работников, используемая для расчета квоты (среднесписочная численность работников за вычетом численности работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда), человек (стр. 1- стр.1.1)		
3	Количество рабочих мест, подлежащих квотированию (единиц) всего (работодателям с численностью от 35 и более человек):		
4	Кол-во рабочих мест, фактически созданных (выделенных) в пределах установленной квоты на конец отчетного периода (единиц),* в т.ч.:		
	создана инфраструктура, необходимая для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам		
5	Численность инвалидов, работающих на квотируемых рабочих местах, на начало отчетного периода (чел.), в т.ч.:		
	инвалиды I группы		
	инвалиды II группы		
	инвалиды III группы		
6	Принято инвалидов на квотируемые рабочие места в отчетном периоде (чел.), в т.ч.:		
	инвалиды I группы		
	инвалиды II группы		
	инвалиды III группы		
7	Выбыло (уволено) в отчетном периоде (чел.), в т.ч.:		
	инвалиды I группы		
	инвалиды II группы		
	инвалиды III группы		
8	Численность инвалидов, работающих на квотируемых рабочих местах, на конец отчетного периода (чел.), в т.ч.: (стр.5+стр.6-стр.7)		
	инвалиды I группы		
	инвалиды II группы		
	инвалиды III группы		
8.1.	В том числе заняты инвалидами со сроком работы на них более 2 лет		

9	Невыполнение квоты на конец отчетного периода, человек (стр.3-стр.8)		
10	Численность инвалидов, работающих сверх установленной квоты, на конец отчетного периода (чел.), в т.ч.:		
	инвалиды I группы		
	инвалиды II группы		
11	инвалиды III группы		
	Количество вакантных рабочих мест, созданных (выделенных) в счет квоты для трудоустройства инвалидов, на конец отчетного периода, заявленных в органы службы занятости, единиц		

*В соответствии с нормативным локальным актом работодателя

Справочно:

Информация о наличии локальных нормативных актов, содержащих сведения о рабочих местах (в том числе специальных), созданных (выделенных) в счет квоты*

Наименование, номер и дата принятия нормативного акта	Количество рабочих мест, созданных (выделенных) в счет квоты для трудоустройства инвалидов, ед.	Количество специальных рабочих мест, созданных (выделенных) в счет квоты для трудоустройства инвалидов, ед.
1	2	3

Информация о резервируемых рабочих местах и наличии локальных нормативных актов

Наименование, номер и дата принятия нормативного акта	Количество зарезервированных рабочих мест, ед.	Наименование профессии, специальности, должности в соответствии со штатным расписанием	Характеристика рабочего места
1	2	3	4

Руководитель _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Исполнитель _____
(Ф.И.О., должность, тел.)

«__» _____ г.

М.П.

Заполняется сотрудником центра занятости населения:

дата представления информации «__» _____ г.

Зарегистрировано за № _____

Ф.И.О. сотрудника службы занятости населения, принявшего информацию,

(подпись)

(Ф.И.О.)

ИНСТРУКЦИЯ

для работодателей

по вопросам заполнения «Информации о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалида, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов за отчетный месяц текущего года» по форме № 1-КИ

В соответствии с Законом РФ «О занятости населения Российской Федерации» от 19.04.1991 №1032-1 **работодатели обязаны предоставлять** в территориальные отделения Государственного казённого учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» (далее – ТО ГКУ «Центр занятости населения») в городах и районах Крыма «Информацию о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалида, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов за отчетный месяц текущего года», по **форме №1-КИ** (далее – Форма).

Форма предоставляется на бумажных носителях в ТО ГКУ «Центр занятости населения» **работодателями**, осуществляющими свою деятельность на территории Республики Крым, независимо от формы собственности и ведомственной подчиненности непосредственно по месту ведения хозяйственной деятельности.

Форма предоставляется ежемесячно до 5-го числа месяца (**включительно**), следующего за отчетным месяцем. Указывается муниципальное образование и адрес территориального отделения ГКУ «Центр занятости населения» куда предоставляет работодатель Форму, исходящий номер и дату.

В Форме заполняются полностью все графы:

- « Полное наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица»;
- «Юридический адрес»;
- «Адрес фактического места нахождения работодателя и (или) адрес рабочего места» - указывается полный адрес места фактического нахождения работодателя (рабочего места);
- «Электронный адрес, факс, контактный телефон»;
- «Фамилия, имя, отчество представителя работодателя»;
- «Организационно-правовая форма юридического лица» - указывается организационно-правовая форма юридического лица, в соответствии с Общероссийским классификатором организационно-правовых форм (утв. Приказом Росстандарта от 16.10.2012 N 505-ст);
- «Форма собственности» – указываются код и полное наименование формы собственности согласно Общероссийскому Классификатору Форм Собственности (ОКФС).

Форма заполняется за прошедший отчетный месяц текущего года.

Следует заполнять все показатели и графы: «Всего», «В том числе специальные рабочие места».

В соответствии со ст.22 ФЗ РФ от 24.11.1995г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» *«Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов».*

- показатель 1 - «Среднесписочная численность работников за отчетный период (за месяц)» - указывается общая среднесписочная численность работников за отчетный месяц; из них количество специальных рабочих мест.

Согласно статьи 22 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», «специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения»;

- показатель 1.1 – «Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда (в соответствии с законодательством)» - указывается численность работников, которые работают на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда в графе «Всего»;

- показатель 2 - «Среднесписочная численность работников, используемая для расчета квоты (среднесписочная численность работников за вычетом численности работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда)» - указывается среднесписочная численность работников (показатель 1) за вычетом численности работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда (показатель 1.1); от полученной численности рассчитывается квота для приема на работу инвалидов; заполняется только графа «Всего»;

- показатель 3 – «Количество рабочих мест, подлежащих квотированию (единиц) всего (работодателям с численностью от 35 и более человек) - рассчитывается от численности, указанной в показателе 2 (в соответствии с Законом Республики Крым от 2 июля 2014 года №24-ЗРК (с изменениями №144-ЗРК от 30.09.2015г.) «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» при численности работников от 35 человек и более, размер квоты установлен в размере 3% от общей среднесписочной численности работников); заполняется графы: «Всего», из них количество специальных рабочих мест;

- показатель 4 – «Количество рабочих мест, фактически созданных (выделенных) в пределах установленной квоты на конец отчетного периода (единиц)» - указывается количество рабочих мест в соответствии с нормативным локальным актом предприятия; заполняются графы: «Всего», из них количество специальных рабочих мест;

Из них: «Создана инфраструктура, необходимая для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам» - указывается количество рабочих мест в пределах установленной квоты, для которых создана такая инфраструктура; (заполняется графы: «Всего», из них количество специальных рабочих мест;

- показатель 5 – «Численность инвалидов, работающих на квотируемых рабочих местах, на начало отчетного периода» - заполняются графы: «Всего», из них количество специальных рабочих мест;

Из них: - указывается «Инвалиды I группы» - заполняются графы: «Всего», из них количество специальных рабочих мест;

- указывается «Инвалиды II группы» - заполняются графы: «Всего», из них количество специальных рабочих мест;

- указывается «Инвалиды III группы» - заполняются графы: «Всего», из них количество специальных рабочих мест;

- показатель 6 – «Принято инвалидов на квотируемые рабочие места в отчетном периоде» - заполняются графы: «Всего», из них количество специальных рабочих мест;

Из них: - указывается «Инвалиды I группы» - заполняются графы: «Всего», из них количество специальных рабочих мест;

- указывается «Инвалиды II группы» - заполняются графы: «Всего», из них количество специальных рабочих мест;

- указывается «Инвалиды III группы» - заполняются графы: «Всего», из них количество специальных рабочих мест;

- показатель 7 – «Выбыло (уволено) в отчетном периоде с квотированных рабочих мест» - заполняются графы: «Всего», из них количество специальных рабочих мест;

Из них: - указывается «Инвалиды I группы» - заполняются графы: «Всего», из них количество специальных рабочих мест;

- указывается «Инвалиды II группы» - заполняются графы: «Всего», из них количество специальных рабочих мест;

- указывается «Инвалиды III группы» - заполняются графы: «Всего», из них количество специальных рабочих мест;

- показатель 8 – «Численность инвалидов, работающих на квотируемых рабочих местах, на конец отчетного периода» - суммируются показатели 5 и 6, от полученной суммы вычитается показатель 7 - полученный результат указываются в графах: «Всего», из них количество специальных рабочих мест:

Из них: - указывается «Инвалиды I группы» - заполняются графы: «Всего», из них количество специальных рабочих мест;

- указывается «Инвалиды II группы» - заполняются графы: «Всего», из них количество специальных рабочих мест;

- указывается «Инвалиды III группы» - заполняются графы: «Всего», из них количество специальных рабочих мест;

показатель 8.1. – «В том числе заняты инвалидами со сроком работы на них более 2 лет»;

- показатель 9 – «Невыполнение квоты на конец отчетного периода» - указывается разница (от показателя 3 вычитается показатель 8); заполняется графы: «Всего», из них количество специальных рабочих мест;

- показатель 10 – «Численность инвалидов, работающих сверх установленной квоты, на конец отчетного периода» - заполняются графы: «Всего», из них количество специальных рабочих мест;

Из них: - указывается «Инвалиды I группы» - заполняются графы: «Всего», из них количество специальных рабочих мест;

- указывается «Инвалиды II группы» - заполняются графы: «Всего», из них количество специальных рабочих мест;

- указывается «Инвалиды III группы» - заполняются графы: «Всего», из них количество специальных рабочих мест;

- показатель 11 – «Количество вакантных рабочих мест, созданных (выделенных) **в счет квоты** для трудоустройства инвалидов, на конец отчетного периода, заявленных в органы службы занятости» - заполняются графы: «Всего», из них количество специальных рабочих мест;

➤ Блок «Справочно»:

- «Информация о наличии локальных нормативных актов, содержащих сведения о рабочих местах (в том числе специальных), созданных в счет квоты» - указываются сведения о локальных нормативных актах, согласно указанным графам.

- «Информация о резервируемых рабочих местах и наличии локальных нормативных актов» - указываются сведения о локальных нормативных актах, согласно указанным графам.

- «Руководитель (собственник) (ответственное за предоставление информации лицо) – указываются полностью фамилия, имя, отчество; подпись;

- «Исполнитель» - указываются полностью фамилия, имя, отчество; должность, номер телефона;

➤ «Дата заполнения»;

➤ «М.П.».

Далее заполняются графы специалистом ТО ГКУ «Центр занятости населения», принявшего заполненную Форму.

Форма находится на официальном сайте ГКУ «Центр занятости населения» czrk.ru в разделе «Информация» - подразделе «Бланки для работодателей».

За консультациями обращаться в территориальные отделения
ГКУ «Центр занятости населения».

Адреса и контактные телефоны территориальных отделений указаны
на официальном сайте ГКУ «Центр занятости населения» czrk.ru
в разделе «О службе» - подразделе «Территориальные отделения».